

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีของที่ทำการปกครองจังหวัดนครปฐม

ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	<p>บุคลากรของที่ทำการปกครองจังหวัดนครปฐม พึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการและกฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของกรมการปกครอง ที่สืบทอดกันมาด้วยความภาคภูมิใจ โดยบุคลากรในระดับอาวุโสจะต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรรุ่นใหม่ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นต้นแบบของการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย กรอบนโยบาย และศีลธรรมจรรยาที่ดีงาม ๒. ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมายหลักคุณธรรม ที่ชอบธรรม โดยเหตุผลในประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ๓. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบด้วยกฎหมาย กฎเกณฑ์ เหตุผลอันชอบธรรมอย่างเคร่งครัดและถูกต้อง ๔. แก้ไขปัญหา ข้อขัดแย้ง โดยยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก ๕. กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง/ไม่เหมาะสม ๖. ยกย่องส่งเสริมสนับสนุนคนทำความดี ๗. ส่งเสริมสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน
ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	<p>บุคลากรของที่ทำการปกครองจังหวัดนครปฐม พึงละเว้นการปฏิบัติที่เป็นข้อห้ามหรือข้อผิดต่อระเบียบ/วินัยของการปฏิบัติราชการ และพึงกระทำคุณงามความดี กระตุ้นให้หน่วยงานของตนปฏิบัติราชการโดยยึดหลักนิติธรรม ความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ปฏิบัติงานด้านความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร ต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียม ๒. มีมาตรฐานในการใช้หลักการและเหตุผลอย่างเสมอต้นเสมอปลาย ๓. ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่ยุติธรรม ๔. การปฏิบัติหน้าที่ต้องกระทำอย่างถูกต้อง บนพื้นฐานของความเสมอภาค ๕. ยึดมั่นในหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานต่อบุคคลอื่นด้วยความยุติธรรม ๖. รักษาความเป็นกลางทางการเมือง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ทุกฝ่าย เพื่อประโยชน์ส่วนรวม